

# サステナビリティ経営方針

私たちは、緑豊かな街を創造するため、造園緑化土木事業を通じて緑化を推進すると共に安心・安全で高品質なサービスを提供します。

また、地域密着型の事業展開で地域の雇用を創出し、E・S・Gのバランスを考えた経営で地域社会と共に成長していきます。

	<u>事業に影響を与える環境変化</u>	<u>重要課題(マテリアリティ)</u>	<u>取組内容</u>	<u>主なステークホルダー</u>
環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 脱炭素に向けた社会変化</li> <li>◆ 自然災害の激甚化</li> <li>◆ 自然保護への規制強化</li> <li>◆ 循環経済の加速</li> </ul>	<p>未来創造型の 地域インフラ整備への貢献</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① 地域ニーズを捉えた創造型営業の実践</li> <li>② 持続可能なインフラの企画設計強化</li> </ul>	地球環境 地域社会 行政
社会	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 人口減少・少子高齢化</li> <li>◆ 価値観やライフスタイルの变化</li> <li>◆ 世帯構造・社会構造の変化</li> <li>◆ 働き方改革の進展</li> <li>◆ 北海道バレー構想機運の高まり</li> </ul>	<p>技術の承継と発展</p> <p>持続可能な地球環境への貢献</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① ICT施工の導入による生産性の向上</li> <li>② 技術者の採用強化</li> <li>③ 育成環境の整備を通じた技術の高度化</li> </ul>	従業員 地域社会 取引先
経済 ガバナンス	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ サプライチェーンの見直し</li> <li>◆ 新型コロナによる産業構造の変化</li> <li>◆ 技術革新・DXの進展</li> <li>◆ サイバー攻撃の増加</li> <li>◆ 企業の社会的責任に対する重要性の高まり</li> </ul>	<p>心豊かな職場づくり</p> <p>ガバナンスの強化</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>① GHG排出量の削減</li> <li>① ダイバーシティの推進</li> <li>② エンゲージメントの向上</li> </ul>	従業員 従業員 取引先

# サステナビリティ経営への取り組み

## 環境

重要課題	取組内容	目標値			SDGs
		指標	数値	達成時期	
未来創造型の地域インフラ整備への貢献	持続可能なインフラの企画設計の強化	軽量土壤の導入件数	5件	2030年度	  
持続可能な地球環境への貢献	GHG排出量の削減	GHG排出量(スコープ1・2)	2024年度比▲16.2%	2030年度	

## 社会・地域

重要課題	取組内容	目標値			SDGs
		指標	数値	達成時期	
技術の承継と発展	ICT施工の導入による生産性の向上	法定時間外労働の削減	2026年度比▲10%	2030年度	 
	技術者の採用強化	技術者数	2024年度比+5人	2030年度	 
	育成環境の整備を通じた技術の高度化	1級造園施工管理技士	2024年度比+2人	2030年度	  
心豊かな職場づくり	ダイバーシティの推進	女性従業員比率	8%	2030年度	 
	エンゲージメントの向上	従業員定着率(入社後10年)	90%	2030年度	 

## 経済・ガバナンス

重要課題	取組内容	目標値			SDGs
		指標	数値	達成時期	
未来創造型の地域インフラ整備への貢献	地域ニーズを捉えた未来創造型営業の実践	Park-PFI売上高	2億円	2030年度	   
ガバナンスの強化	コンプライアンス体制の強化	コンプライアンス違反件数	0件	2030年度	 